

**UCHWAŁA NR II/9/18
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE**

z dnia 28 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z zm. z 1 października 2018 r. Dz.U.2018.1669 art. 115) oraz § 3 pkt 3 oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Z dniem 20 listopada 2018 r. ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka – Panu Mirosławowi Jaroszowi według następujących składników:

- wynagrodzenie zasadnicze 4700 zł;
- dodatek funkcyjny 1900 zł;
- dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (kwota maksymalna).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Sobótce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta i Gminy w Sobótce.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sobótce



Hanna Piwowarska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

W świetle obowiązującego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936):

- wynagrodzenie zasadnicze burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi od 3400 do 4700 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1900 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.