

**ZARZĄDZENIE Nr 96/2021  
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SOBÓTKA  
z dnia 08 października 2021 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Urzędu Miasta i Gminy Sobótka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 24/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 10 marca 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka w Załączniku Nr 1 i Nr 2 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w Załączniku Nr 1 w części „Stanowiska urzędnicze”  
- lp. 2 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5	6
2	Podinspektor	X – XIV	-	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 3

- 2) zmienia się Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje następujące brzmienie:  
„Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania”

**TABELA I  
Minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia  
zasadniczego**

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
1.	I	2000 – 3100
2.	II	2020 – 3150
3.	III	2040 – 3200
4.	IV	2070 – 3300
5.	V	2100 – 3400
6.	VI	2130 – 3600
7.	VII	2160 – 3800
8.	VIII	2190 – 4000
9.	IX	2220 – 4200
10.	X	2250 – 4400
11.	XI	2280 – 4600
12.	XII	2310 – 4800
13.	XIII	2340 – 5000
14.	XIV	2370 – 5200
15.	XV	2400 – 5400
16.	XVI	2440 – 5600
17.	XVII	2500 – 5800
18.	XVIII	2600 – 6100
19.	XIX	2700 – 6400
20.	XX	2900 – 6700
21.	XXI	3100 – 7000
22.	XXII	3300 – 7300

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 01 października 2021 r.

**BURMISTRZ**

