

ZARZĄDZENIE Nr 99/2025
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SOBÓTKA
z dnia 13 czerwca 2025 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzędu Miasta i Gminy Sobótka

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 24/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 10 marca 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka (zm. Zarządzenie Nr 96/2021 z dnia 8 października 2021 roku, Zarządzenie Nr 109/2021 z dnia 10 listopada 2021 roku, Zarządzenie nr 140/2023 z dnia 29 czerwca 2023 roku, Zarządzenie Nr 238/2023 z dnia 14 grudnia 2023 roku, Zarządzenie Nr 20/2024 z dnia 29 stycznia 2024 roku i Zarządzenie Nr 134/2024 z dnia 23 sierpnia 2024 roku) załącznik nr 2 do regulaminu „TABELA kwoty minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i załącznik nr 3 do regulaminu „TABELA stawek dodatku funkcyjnego”, otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1 i nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Sobótka.

§ 3. Zmiany do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty. Zmiany z załącznika nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka „TABELA kwoty minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania” z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2025 roku.

BURMISTRZ
mgr Mirosław Jarosz

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania

TABELA
kwoty minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
I	4.666 – 6.000
II	4.680 – 6.500
III	4.700 – 6.600
IV	4.720 – 6.700
V	4.740 – 6.800
VI	4.760 – 6.900
VII	4.780 – 7.000
VIII	4.800 – 7.100
IX	4.820 – 7.200
X	4.840 – 7.300
XI	4.870 – 7.500
XII	4.940 – 8.000
XIII	5.040 – 8.500
XIV	5.150 – 9.500
XV	5.250 – 10.500
XVI	5.460 – 11.500
XVII	5.670 – 12.500
XVIII	5.880 – 14.000
XIX	6.200 – 16.000
XX	6.510 – 17.000

BURMISTRZ
mgr Mirosław Jarosz

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania

TABELA
stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	550
2	750
3	950
4	1.350
5	1.450
6	2.050
7	2.550
8	2.750
9	2.850

BURMISTRZ
mgr Mirosław Jarosz