

ZARZĄDZENIE Nr 20/2024
BURMISTRZA MIASTA I GMINY
SOBÓTKA
z dnia 29 stycznia 2024 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników
Urzędu Miasta i Gminy Sobótka

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 10 marca 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka zmienionego Zarządzeniami: Nr 96/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 8 października 2021 roku, Nr 109/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 10 listopada 2021 roku, nr 140/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 29 czerwca 2023 roku oraz Nr 238/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 14 grudnia 2023 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. Zmienia się załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje następujące brzmienie:

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania

TABELA
minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznych kwot
wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach
zaszeregowania

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)
1.	I	3300 – 4300
2.	II	3350 – 4600
3.	III	3400 – 4900
4.	IV	3450 – 5200
5.	V	3500 – 5500
6.	VI	3550 – 5800
7.	VII	3600 – 6100
8.	VIII	3650 – 6400
9.	IX	3700 – 6700
10.	X	3800 – 7000
11.	XI	3900 – 7500
12.	XII	4000 – 8000
13.	XIII	4100 – 8500
14.	XIV	4200 – 9000
15.	XV	4300 – 10000
16.	XVI	4400 – 11000
17.	XVII	4600 – 12500
18.	XVIII	4800 – 14000