

**ZARZĄDZENIE Nr 238/2023**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY SOBÓTKA**  
**z dnia 14 grudnia 2023 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników**  
**Urzędu Miasta i Gminy Sobótka**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 pkt. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) **zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 24/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 10 marca 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Sobótka zmienionego zarządzeniami: Nr 96/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 8 października 2021 roku, Nr 109/2021 z dnia 10 listopada 2021 roku oraz Nr 140/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 29 czerwca 2023 roku, wprowadza się następujące zmiany:

W Załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania w wykazie stanowisk, z podziałem na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi, kategorie zaszeregowania, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, stawki dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne w części „Stanowiska kierownicze urzędnicze” dopisuje się L.p. 6 i punkt ten otrzymuje brzmienie:

6	Audytór wewnętrzny	XV- XIX	6	według odrębnych przepisów
---	--------------------	---------	---	----------------------------

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Sobótka.

**§ 3.** Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od daty podania go do wiadomości pracowników oraz poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

**BURMISTRZ**  
mgr Mirosław Jarosz