

ZARZĄDZENIE Nr 239/2023
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SOBÓTKA
z dnia 14 grudnia 2023 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy w Urzędzie
Miasta i Gminy Sobótka

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz art. 104 § 1, 104¹, 104² § 2, 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W zarządzeniu Nr 93/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 26 kwietnia 2023 roku w sprawie Regulaminu Pracy w Urzędzie Miasta i Gminy Sobótka zmienionego zarządzeniem Nr 226/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 27 listopada 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale X, w § 26 ust. 1 dopisuje się punkt 4), który otrzymuje następujące brzmienie:

„4) Audytor wewnętrzny”

2. W rozdziale XI zmienia się w § 29 ust. 1, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Zadaniowy system czasu pracy stosuje się do pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru i powołania oraz osób zatrudnionych na stanowisku Sekretarza Gminy oraz Audytora wewnętrznego.”

3. W rozdziale XIII zmienia się § 57, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z obsługą monitorów ekranowych pracodawca jest obowiązany zapewnić okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok zgodnie z zaleceniem lekarza profilaktycznej opieki zdrowotnej.

„ 1. Pracownikowi pracującemu przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy przy obsłudze monitora ekranowego, pracodawca jest zobowiązany zapewnić okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok, zgodnie z zaleceniami lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzanych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania.

2. Realizację obowiązku wymienionego w ust.1 realizuje się w formie dofinansowanie przez pracodawcę kosztów poniesionych przez pracownika na zakup okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok w wysokości nie przekraczającej 400 zł, na podstawie wniosku pracownika, do którego należy dołączyć:

- **aktualne zaświadczenie wydane przez lekarza medycyny pracy zalecające stosowanie okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok podczas pracy przy monitorze ekranowym,**
- **oświadczenie pracownika o użytkowaniu w czasie pracy monitora ekranowego co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy,**