

**Zarządzenie Nr 203/2022**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka**  
**z dnia 7 grudnia 2022r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wyboru w Urzędzie Miasta i Gminy Sobótka**  
**przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art.237<sup>13a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2022 r. nr 1510, z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych ( t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 923) oraz art. 7 ust. 4 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych ( t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1342 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

1. W załączniku do Zarządzeniu Nr 99/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 24 sierpnia 2020 r. w sprawie Regulaminu wyboru w Urzędzie Miasta i Gminy Sobótka przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą, **dopisuje się w § 9 podpunkty 8) i 9) w następującym brzmieniu:**
- 8) Mandat Przedstawiciela Pracowników wygasa w przypadku:
  - a) zrzeczenia się przez Pracownika pełniącego tę funkcję dalszego jej wykonywania — w takim przypadku mandat wygasa z upływem 1 miesiąca od daty złożenia wobec Pracodawcy pisemnego oświadczenia o zrzeczeniu;
  - b) długotrwałej nieobecności w pracy Pracownika pełniącego tę funkcję, która uniemożliwia współdziałanie Pracodawcy z Przedstawicielem Pracowników - w takim przypadku mandat wygasa z upływem 2 miesięcy nieprzerwanej nieobecności Pracownika w pracy;
  - c) rozwiązania/ wygaśnięcia umowy o pracę z Pracownikiem pełniącym funkcję Przedstawiciela Pracowników — w takim przypadku mandat wygasa w dacie ustania zatrudnienia;
  - d) odwołania Pracownika z ww. funkcji na pisemny wniosek grupy co najmniej 25 Pracowników — mandat wygasa niezwłocznie po złożeniu Pracodawcy podpisanego wniosku o odwołanie;
  - e) odwołania przez Pracodawcę z ważnych powodów, które w ocenie Pracodawcy uniemożliwiają dalsze pełnienia przez Pracownika tej funkcji — w takim przypadku mandat wygasa niezwłocznie po doręczeniu Pracownikowi pisemnego oświadczenia Pracodawcy o odwołaniu.
- 9) W przypadku wygaśnięcia mandatu Przedstawiciela Pracowników, Pracodawca przeprowadzi nowe wybory (uzupełniające) w trybie określonym w niniejszym Regulaminie.

**BURMISTRZ**  
  
mgr Mirsław Jarosz