

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE
z dnia listopada 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Miejska w Sobótce uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następującą zmianę:

1) § 6 ust. 9 otrzymuje brzmienie: „Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

L.p.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół i placówek: - do 8 oddziałów - od 9 do 20 oddziałów włącznie - powyżej 20 oddziałów	600 zł – 800 zł 650 zł – 1000 zł 750 zł – 1250 zł
2.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół i placówek: - od 12 oddziałów	550 zł – 750 zł
3.	Dyrektor przedszkola: - do 7 oddziałów włącznie - powyżej 7 oddziałów	500 zł – 750 zł 550 zł – 800 zł
4.	Wicedyrektor przedszkola: - powyżej 8 oddziałów	500 zł – 650 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę, będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego, jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Sobótce, złożony w sierpniu 2022 r. do Przewodniczącej Rady Miejskiej w Sobótce – Pani Hanny Piwowarskiej, do *Uchwały nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia* wprowadzono zmianę polegającą na zwiększeniu dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów w związku ze wzrastającą liczbą zadań, które kadra kierownicza realizuje w swoich placówkach oraz ogromem odpowiedzialności. Nie bez wpływu pozostaje również ogólna sytuacja ekonomiczna w kraju (brak waloryzacji płac w oświacie i rosnąca inflacja).

Treść niniejszej uchwały została przedyskutowana i uzgodniona w dniu 21.10.2022 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Sobótka jest organem prowadzącym.