

UCHWAŁA Nr
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE
z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, 1000, 1349, 1432), art. 30 ust. 6, ust. 10, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, 922, Dz. U. z 2015 r., poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638),

Rada Miejska w Sobótce
uchwala, co następuje:

R O Z D Z I A Ł I
Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sobótka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady zwiększania minimalnego wynagrodzenia dyrektorów.

§ 3. Ilekroć w dalszych zapisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły, przedszkola, działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r., Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r., poz. 996, 1000, 1290), będące jednostkami organizacyjnymi Gminy Sobótka,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia,
- 9) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka,
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 11) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Sobótka.

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek za wysługę lat

- § 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, natomiast nauczycielowi – dyrektor szkoły.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego, rehabilitacyjnego i wypadkowego z ubezpieczenia społecznego.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek motywacyjny

- § 5.1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określone są w rocznych planach finansowych szkół w wysokości 4% środków wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo, sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, innych urządzeń szkolnych,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- impresz i uroczystości szkolnych,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
 - aktywne uczestnictwo w działaniach pozalekcyjnych szkoły,
 - realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:

- umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki to jest:
 - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, to jest:
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
 - właściwa polityka kadrowa,
 - organizowanie konferencji szkoleniowych i współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie działań promujących szkołę,
- wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, to jest:
 - naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów,
 - poszerzoną ofertą szkoły (wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych),
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - współpracę z radą szkoły, bądź radą rodziców oraz samorządem uczniowskim.

5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku w danej szkole.

9. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określonych w ust. 3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz na podstawie kryteriów określonych w ust. 4.

10. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo 2 razy do roku na okres: styczeń – czerwiec oraz lipiec-grudzień.

11. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej z uzasadnieniem.

R O Z D Z I A Ł I V

Dodatki funkcyjne

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 9.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów),
- 2) liczby stanowisk kierowniczych w szkole i zatrudnionych pracowników,
- 3) czasu pracy placówki oświatowej,
- 4) stanu technicznego budynku i liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
- 5) warunków środowiskowych,
- 6) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

4. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy, w wysokości 100 zł miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za wychowawstwo każdej klasy.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz.

9. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie (w złotych)</i>
Dyrektor szkoły: Do 8 oddziałów Od 9 do 20 oddziałów włącznie Powyżej 20 oddziałów	400 zł – 550 zł 450 zł – 720 zł 550 zł – 850 zł.
Wicedyrektor szkoły: Od 8 oddziałów	350 zł – 550 zł
Dyrektor przedszkola: Do 7 oddziałów włącznie Powyżej 7 oddziałów	300 zł – 500 zł 350 zł – 550 zł
Wicedyrektor przedszkola: Powyżej 8 oddziałów	300 zł – 450 zł

R O Z D Z I A Ł V

Dodatki za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, to jest za:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktyczno - wychowawczych w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, w wysokości 15%

stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną godzinę nauczania,

- 3) prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi ustala i przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi – burmistrz.

R O Z D Z I A Ł VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych, obliczanych w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub zastępstwa doraźnego nauczyciela wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli takie występują, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych,
- 2) miesięczną liczbę godzin ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela wynikający z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych realizowane według innego tygodniowego wymiaru godzin niż jego obowiązkowy wymiar, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela i z etatu faktycznie wykonywanej pracy w godzinach ponadwymiarowych.

R O Z D Z I A Ł VII

Zwiększenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 9.1. Burmistrz może zwiększyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektorom placówek oświatowych zgodnie z tabelą:

<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie (w złotych)</i>
Dyrektor szkoły: Do 20 oddziałów włącznie Powyżej 20 oddziałów	300 zł 800 zł
Dyrektor przedszkola: Do 20 oddziałów włącznie	300 zł

R O Z D Z I A Ł VIII

Przepisy końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXXIII/262/09 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych

zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.U. Woj. Doln. z 2009 r. Nr 96, 2043 z późn. zm.).

§ 12.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.

Uzasadnienie

W regulaminie zmieniono progi ilościowe oddziałów w placówkach oświatowych w Gminie Sobótka, tak aby można było powołać we wszystkich szkołach podstawowych stanowisko wicedyrektora szkoły

Umożliwienie dyrektorom szkół do powołania stanowiska wicedyrektora jest niezbędne do prawidłowego funkcjonowania szkoły w trakcie nieobecności dyrektora np. wyjazdy na konferencje, narady, szkolenia, przebywanie na urlopie lub niedyspozycji zdrowotnej.

W rozdziale VII uchylono zapisy dotyczące dodatku mieszkaniowego z uwagi na fakt, że ustawodawca z dniem 1 stycznia 2018 roku zlikwidował dodatek mieszkaniowy przysługujący nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, wprowadzając w zamian, w rozdziale VII zapisy zawarte w art. 30 ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) pozwalające Burmistrzowi na zwiększenie minimalnego wynagrodzenie wynagrodzenia zasadniczego dyrektorom.