

**UCHWAŁA NR ..... wersja nr 2**  
**Rady Miejskiej w Sobótce**

**z dnia ..... czerwca 2018 r.**

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz.1000), art. 8 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902; z 2017 r. poz. 60 i poz. 1930) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje :

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka w sposób następujący:

- wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00 zł
- dodatek funkcyjny - 1.500,00 zł
- dodatek specjalny **20%**  
wynagrodzenia zasadniczego - 1240,00 zł  
i dodatku funkcyjnego

**§ 2.** Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sobótce.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr III/7/14 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

**RADCA PRAWNY**

*Mariusz Starke*

**Uzasadnienie**  
**do UCHWAŁY NR .....**  
**Rady Miejskiej w Sobótce**

**z dnia .....czerwca 2018 r.**

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka**

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących funkcję wójtów, burmistrzów w jednostkach samorządu terytorialnego, został średnio obniżony o 20%.

Niższe średnio o 20% od dotychczasowych kwoty wynagrodzenia zasadniczego zostały określone w załączniku Nr 1 w tabeli B i obowiązują od 1 lipca 2018 r.

Kwoty te kształtują się następująco: do 30 czerwca 2018 r. w przedziale od 4200 zł do 5900 zł, od 1 lipca 2018 r. w przedziale od 3400 zł do 4700 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego został ustalony w kwocie 1.900 zł , a dodatek specjalny który jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Miesięczna wysokość wynagrodzenia burmistrza została ustalona z uwzględnieniem ograniczenia, o którym mowa w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza gminy, z mocy ustawy, należy do kompetencji rady gminy, która wykonuje je w drodze uchwały.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione