

**Uchwała Nr/...../....
Rady Miejskiej w Sobótce**

z dnia listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 i ~~ust.~~, ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 6, § 7 i § 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka - Panu Mirosławowi Jaroszowi w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości (30%) łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4.020,00 zł;
- 4) dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 2.050,00 zł.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Wysokość ustalonego w ust. 1 wynagrodzenia ma zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/9/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi i Skarbnikowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta i Gminy Sobótka a także poprzez zamieszczenie jej treści na stronie internetowej www.bip.sobotka.pl.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sobótce

.....

Uzasadnienie
do uchwały Nr/.../.....
Rady Miejskiej w Sobótce
z dnia ... listopada 2021 roku

Przedmiotem uchwały jest ustalenie wynagrodzenia Burmistrza

1. Przedstawienie istniejącego stanu:

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Gminy jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych "Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały."

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również Burmistrza w Gminie, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wynagrodzenie Burmistrza w Gminie ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze kwota - 10.250 zł
2. dodatek funkcyjny kwota - 3.150 zł

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

2. Wyjaśnienie potrzeb i celu podjęcia uchwały:

W związku z ogłoszoną w dniu 8 października 2021 r. ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), w tym ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w której zmieniono w art. 37 ust. 3, który brzmi następująco: „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca **11,2-krotności kwoty bazowej (zmiana z siedmiokrotności)** określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) oraz dodano ust. 4 w brzmieniu „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.