

Projekt

z dnia 19 grudnia 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/.../18
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE**

z dnia 28 grudnia 2018 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 uchyla się ust. 1;
- 2) § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie: "5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie wyżej niż 30 % jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.";
- 3) w § 5 uchyla się ust. 6;
- 4) w § 5 uchyla się ust. 7;
- 5) § 5 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa się po przepracowaniu roku w danej szkole.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sobótce

Hanna Piwowarska

Uzasadnienie

Zgodnie z ustaleniami z Organem Nadzoru w uchwale nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, należy we własnym zakresie zmienić zapisy w §5 ust. 5, który brzmi „Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.”, w § 5 ust. 6. który brzmi: „Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.”, w § 5 ust.7, który brzmi: „Wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.”

Przywołane zapisy zostały zakwestionowane z uwagi na nieuprawnione różnicowanie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów szkół.

Z uwagi na powyższe w niniejszej uchwale wprowadza się zmianę polegającą na ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego jednakowej zarówno dla nauczycieli, wicedyrektorów jak i dla dyrektorów szkół w wysokości nie wyższej niż 30% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego (§ 5 ust.5), jednocześnie uchyla się zapisy § 5 ust. 6,7.

Uchyla się również § 5 ust. 1 z uwagi na to, iż rada gminy określając wysokość środków na dodatki motywacyjne w uchwale wykracza poza swoje kompetencje.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadne jest podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę.