

**UCHWAŁA NR XXIII/218/12
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE**

z dnia 6 lipca 2012 r.

w sprawie ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.), oraz art. 42 ust. 7 pkt 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, z późn.zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych,

**Rada Miejska w Sobótce
uchwała, co następuje:**

§ 1. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art.35 ust.2 Karty Nauczyciela.

3. Sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

5. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

6. Pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony ustala się indywidualnie dla każdego.

§ 2. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sobótka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sobótce


Witold Nazimek

Sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godz., w tym 9 godz. wg pensum 18-godzinnego i 11 godz. wg pensum 22-godzinnego to $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20; brak godzin ponadwymiarowych.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 19 godz., w tym 15 godz. z pensum 18-godzinnego i 4 godz. z pensum 26-godzinnego, to $15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 \sim 1$ etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 19; brak godzin ponadwymiarowych.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg pensum 26-godzinnego, to $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$ etatu; Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie **1 etat stanowi 23,68** godziny ponieważ $27 : 1,14 = 23,68$; zaokrąglając do pełnych godzin = **24 godz.**; 27 godz. – 24 godz. = 3 godz., a więc pozostałe 3 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 15 godz. wg pensum 18-godzinnego i 10 godz. wg pensum 30-godzinnego, to $15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16$ etatu; Jeżeli 1,16 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie **1 etat stanowi 20,55** godziny, ponieważ $25 : 1,16 = 20,55$; zaokrąglając do pełnych godzin = **21 godz.**; 25 godz. – 21 godz. = 4 godz., a więc pozostałe 4 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 14 godz. z pensum 18-godzinnego i 8 godz. z pensum 24 godzinnego, to $14/18 + 8/24 = 0,77 + 0,33 = 1,1$ etatu. Jeżeli 1,1 etatu stanowi 22 godz. to proporcjonalnie **1 etat stanowi 20 godzin**, ponieważ $22 : 1,1 = 20$ godz.; 22 godz. – 20 godz. = 2 godz., a więc pozostałe 2 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

Gdy nauczyciel realizuje łącznie 23 godz., w tym 13 godz. z pensum 18-godzinnego i 10 godz. z pensum 25 godzinnego, to $13/18 + 10/25 = 0,72 + 0,43 = 1,15$ etatu. Jeżeli 1,15 etatu stanowi 23 godz., to proporcjonalnie **1 etat stanowi 20 godzin**, ponieważ $23 : 1,15 = 20$ godz.; 23 godz. – 20 godz. = 3 godz., a więc pozostałe 3 godziny to godziny stałe ponadwymiarowe.

Lp	Stanowiska w szkołach i placówkach w Gminie Sobótka	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1	Nauczyciele przedszkoli, z wyjątkiem nauczycieli pracujących z grupami dzieci 6-letniach	(poz. 1-5 zgodnie z art. 42. ust.2 pkt.3 KN.) 25
2	Nauczyciele przedszkoli pracujący z grupami dzieci 6-letniach	22
3	Nauczyciele przedmiotów szkół podstawowych, gimnazjum	18
4	Wychowawcy świetlic w szkołach i gimnazjum	26
5	Nauczyciele bibliotekarze bibliotek szkolnych	30
6	Nauczyciele: pedagodzy szkolni, psychologdy i logopedzi	24 Zgodnie z uchwałą Nr XXX/248/05 RM w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć pedagogów, psychologów i logopedów zatrudnianych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sobótka

Uzasadnienie

Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum dochodzi, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie jeśli nauczyciel posiada wymagane kwalifikacje do nauczania wszystkich przedmiotów wchodzących w skład etatu. Ma to miejsce wtedy, gdy nauczyciel w ramach jednego etatu realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, świetlicowe, psychologiczne, logopedyczne lub biblioteczne, dla których przewidziany jest różny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Jeśli zatrudniony nauczyciel przedmiotowy, którego wymiar zajęć wynosi mniej niż 18 godzin, otrzymuje do realizacji w ramach pensum zajęcia na stanowisku, na którym wymiar obowiązkowych zajęć ustalony jest w innym wymiarze godzin np. 24 godziny, to znaczy, że realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i jego pensum ustala organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. Ma to miejsce w kwietniu/maju każdego roku, przy analizowaniu i zatwierdzaniu arkuszy organizacyjnych na nowy rok szkolny przez organ wykonawczy rady tj burmistrza.

Pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin określa w drodze uchwały organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w oparciu o art. 91d pkt.1 KN. Uchwała w tej sprawie jest aktem normatywnym powszechnie obowiązującym na terenie danej jst. Jest więc aktem prawa miejscowego i jako taki musi być opublikowany w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

Tak więc, aby prawidłowo wyliczyć pensum nauczyciela wykonującego pracę np. bibliotekarza i nauczyciela przedmiotowego, należy sięgnąć do uchwały organu prowadzącego szkołę.

Projekt uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony, został przedstawiony związkom zawodowym zrzeszającym pracowników oświaty z prośbą o wydanie opinii, co ma swoje uzasadnienie w ustawie o związkach zawodowych.