



ZARZĄDZENIE NR 94.2016

**Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka z dnia 27 września 2016 r.
w sprawie zmiany Zarządzenia nr 117 z dnia 8 sierpnia 2012 r.
Regulamin Pracy Urzędu Miasta i Gminy Sobótka**

Na podstawie art. 104 § 1 Kodeksu pracy oraz art.33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz.446) i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz.1202)

Burmistrz Miasta i Gminy Sobótka zarządza co następuje:

§ 1

W załączniku nr 1 do Zarządzenia Nr 117 z 8 sierpnia 2012 r. Regulamin Pracy Urzędu **Rozdział XV. Ochrona pracy kobiet** wprowadza się następujące zmiany:

- w § 47 ust. 3 dodaje się załącznik nr 1 „Wykaz prac wykonywanych w zakładzie pracy, przy których nie można zatrudniać kobiet”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr inż. Stanisław Dobrowolski

Rozdział XV

Ochrona pracy kobiet

§ 47

3. Wykaz prac wykonywanych w zakładzie pracy, przy których nie można zatrudniać kobiet, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

Załącznik nr 1

WYKAZ PRAC SZCZEGÓLNIIE UCIAŻLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA Kobiet

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała :

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej :
 - 20 kg – przy pracy dorywczej / do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej.
2. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej:
 - 15 kg – przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
3. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią :
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczającą 2.900 kJ na zmianę roboczą,
 - 2) prace wymienione w ust. 1-2, jeżeli występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ określonych w nich wartości,
 - 3) prace w pozycji wymuszonej,
 - 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych dla kobiet w ciąży :

- 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
- 2) prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę.