

**UCHWAŁA NR XVII/178/20
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE**

z dnia 27 maja 2020 r.

w sprawie przyjęcia oraz ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Rady Miejskiej w Sobótce w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019r. poz. 1461)

**Rada Miejska w Sobótce
uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się tekst jednolity uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2018 r. poz. 4949).

§ 2. 1. Ogłoszenie tekstu jednolitego nastąpi w formie obwieszczenia Rady Miejskiej w Sobótce, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

2. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sobótce



Hanna Piwowska

Załącznik do uchwały Nr XVII/178/20
Rady Miejskiej w Sobótce
z dnia 27 maja 2020 r.

**OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE**

z dnia 27 maja 2020 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2018 r. poz. 4949), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) Uchwałą Nr II/17/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2019 r. poz. 283).
- 2) Uchwałą Nr X/91/19 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2019 r. poz. 5820).
- 3) Uchwałą Nr XV/158/20 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 lutego 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2020 r. poz. 1827).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 Uchwały Nr II/17/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 grudnia 2018r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2019r. poz. 283), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.
§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.”

- 2) § 2 i § 3 Uchwały Nr X/91/19 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2019r. poz. 5820), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.
§ 3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.”

- 3) § 2 i § 3 Uchwały Nr XV/158/20 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 lutego 2020 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018 r. w sprawie ustalenia

regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2020r. poz. 1827), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.
§ 3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.”

**UCHWAŁA NR XLIX/380/18
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE
z dnia 26 września 2018 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, 1000, 1349, 1432¹⁾), art. 30 ust. 6, ust. 10, art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967²⁾), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Sobótce
uchwała, co następuje:**

**ROZDZIAŁ I
Przepisy ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sobótka dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady zwiększania minimalnego wynagrodzenia dyrektorów.

§ 3. Ilekroć w dalszych zapisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć publiczne szkoły, przedszkola, działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r., Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r., poz. 996, 1000, 1290), będące jednostkami organizacyjnymi Gminy Sobótka;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

¹⁾ Tekst jednolity wymienionej ustawy został ogłoszony w Dz.U. z 2020r. poz. 713

²⁾ Tekst jednolity wymienionej ustawy został ogłoszony w Dz. U. z 2019r. poz. 2215

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia;
- 9) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka;
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Sobótka.

R O Z D Z I A Ł II

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy, natomiast nauczycielowi – dyrektor szkoły.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego, rehabilitacyjnego i wypadkowego z ubezpieczenia społecznego.

R O Z D Z I A Ł III

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. ³⁾ (uchylony).

2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:

- 1) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo, sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, innych urządzeń szkolnych;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

³⁾ Uchylony przez § 1 pkt. 1 Uchwały Nr II/17/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 grudnia 2018r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz.Urz. Woj. Doln. z 2019r. poz. 283), która weszła w życie z dniem 26 stycznia 2019r., z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019r.

- a) imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
- e) aktywne uczestnictwo w działaniach pozalekcyjnych szkoły,
- f) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki to jest:

- a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, to jest:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- c) właściwa polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych i współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- e) podejmowanie działań promujących szkołę,

3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, to jest:

- a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów,
- b) poszerzoną ofertą szkoły (wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych),
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- e) współpracę z radą szkoły, bądź radą rodziców oraz samorządem uczniowskim.

5. ⁴⁾ Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości nie wyżej niż 30% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

6. ⁵⁾ (uchylony).

7. ⁶⁾ (uchylony).

8. ⁷⁾ Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa się po przepracowaniu roku w danej szkole.

9. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określonych w ust. 3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz na podstawie kryteriów określonych w ust. 4.

⁴⁾ Zmieniony przez § 1 pkt. 2 Uchwały o której mowa w odnośniku 3

⁵⁾ Uchylony przez § 1 pkt. 3 Uchwały o której mowa w odnośniku 3

⁶⁾ Uchylony przez § 1 pkt. 4 Uchwały o której mowa w odnośniku 3

⁷⁾ Zmieniony przez § 1 pkt. 5 Uchwały o której mowa w odnośniku 3

10. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo 2 razy do roku na okres: styczeń – czerwiec oraz lipiec-grudzień.

11. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej z uzasadnieniem.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 9.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły (liczba uczniów, oddziałów);
- 2) liczby stanowisk kierowniczych w szkole i zatrudnionych pracowników;
- 3) czasu pracy placówki oświatowej;
- 4) stanu technicznego budynku i liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła;
- 5) warunków środowiskowych;
- 6) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.

4. ⁸⁾ Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa:

L.p.	STANOWISKO	Miesięcznie w złotych
1.	Wychowawca klasy	300 zł
2.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300 zł

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za wychowawstwo każdej klasy.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz.

9. ⁹⁾ Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

L.p.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół i placówek: - do 8 oddziałów - od 9 do 20 oddziałów włącznie - powyżej 20 oddziałów	400 zł – 550 zł 450 zł – 720 zł 550 zł – 850 zł
2.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół i placówek: - od 12 oddziałów	350 zł – 550 zł
3.	Dyrektor przedszkola: - do 7 oddziałów włącznie - powyżej 7 oddziałów	300 zł – 500 zł 350 zł – 550 zł
4.	Wicedyrektor przedszkola:	

⁸⁾ Zmieniony przez § 1 pkt. 1 Uchwały Nr X/91/19 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2019r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz.Urz. Woj. Doln. z 2019r. poz. 5820), która weszła w życie z dniem 24 października 2019r.

⁹⁾ Zmieniony przez § 1 pkt. 2 Uchwały o której mowa w odnośniku 8

- powyżej 8 oddziałów	300 zł – 450 zł
-----------------------	-----------------

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, to jest za:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) prowadzenie zajęć dydaktyczno - wychowawczych w klasach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną godzinę nauczania;
- 3) prowadzenie nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą zrealizowaną godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi ustala i przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi – burmistrz.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny realizowanych zastępstw doraźnych, obliczanych w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub zastępstwa doraźnego nauczyciela wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli takie występują, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych,
- 2) miesięczną liczbę godzin ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela wynikający z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. ¹⁰⁾ Nauczycielowi realizującemu w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin ustala się pensum łączone (art. 42 ust. 5c KN). Każda godzina zajęć realizowanych ponad tak ustalone pensum jest godziną ponadwymiarową, za którą wynagrodzenie oblicza się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach była realizowana w warunkach uprawniających do takiego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. ¹¹⁾ Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach była realizowana w warunkach uprawniających do takiego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zgodnie z art. 42 ust. 3 KN.

ROZDZIAŁ VII

Zwiększenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów

§ 9. 1. Burmistrz może zwiększyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektorom placówek oświatowych zgodnie z tabelą:

<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie (w złotych)</i>
-------------------	--

¹⁰⁾ Zmieniony przez § 1 pkt. 1 Uchwały Nr XV/158/20 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 28 lutego 2020r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIX/380/18 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 26 września 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz.Urz. Woj. Doln. z 2020r. poz. 1827), która weszła w życie z dniem 21 marca 2020 r.

¹¹⁾ Dodany przez § 1 pkt. 2 Uchwały o której mowa w odnośniku 10.

Dyrektor szkoły: Do 20 oddziałów włącznie	300 zł
Powyżej 20 oddziałów	800 zł
Dyrektor przedszkola: Do 20 oddziałów włącznie	300 zł

R O Z D Z I A Ł V I I I

Przepisy końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sobótka.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XXXIII/262/09 Rady Miejskiej w Sobótce z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.U. Woj. Doln. z 2009 r. Nr 96, 2043 z późn. zm.).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2019 r.